

PRAVILNIK

O RADU OSUĐENOG LICA

("Sl. glasnik RS", br. 145/2014)

I OSNOVNE ODREDBE

Član 1

Ovim pravilnikom uređuje se rad osuđenog tokom izvršenja kazne zatvora.

Član 2

Svrha rada je da osuđeni, u skladu sa Zakonom o izvršenju krivičnih sankcija (u daljem tekstu: Zakon), stekne održi i poveća svoje radne sposobnosti, radne navike i stručno znanje kako bi mu se omogućili uslovi za uspešnu reintegraciju.

Član 3

Rad osuđenih, u skladu sa Zakonom, mora biti svrsishodan i ne sme biti ponižavajući, a postizanje ekonomske koristi od rada osuđenih ne sme štetiti ostvarenju svrhe tog rada.

Član 4

Tekst ovog pravilnika dostupan je osuđenom sve vreme izdržavanja kazne, na jeziku koji je u upotrebi u skladu sa zakonom koji uređuje službenu upotrebu jezika i pisma.

II ORGANIZACIJA RADA I RADNO ANGAŽOVANJE OSUĐENOG

Član 5

Rad osuđenog organizuje služba za obuku i upošljavanje.

Član 6

Osuđeni se, u skladu sa Zakonom, upošljava u zavodu ili izvan zavoda.

Član 7

Rad osuđenog je, u skladu sa Zakonom, sastavni deo programa postupanja.

Član 8

Stručni tim predlaže upravniku zavoda radno angažovanje osuđenog na osnovu: utvrđenog stepena rizika, psihičkih, fizičkih i zdravstvenih sposobnosti, stručnih kvalifikacija, izraženih želja osuđenog i prema mogućnostima zavoda.

Odlukom o programu postupanja određuje se i radno angažovanje osuđenog.

III VRSTE POSLOVA

Član 9

Osuđeni se mogu upošljavati u sledećim oblastima rada:

- 1) proizvodni rad - na poslovima industrijske, poljoprivredne i zanatske proizvodnje;
- 2) usluge - ugostiteljske, trgovačke, zanatske, intelektualne i tehničke;
- 3) fizički i (ostali) povremeni poslovi.

Član 10

Poslovi koje osuđeni obavljaju razvrstavaju se, prema složenosti posla, stručnim kvalifikacijama, uslovima rada i psihofizičkim naporima potrebnim za obavljanje posla, u tri grupe sa koeficijentom složenosti i to:

- 1) jednostavni poslovi - koeficijent 1,00;
- 2) poslovi srednje složenosti - koeficijent 1,25;
- 3) teži fizički poslovi ili najsloženiji poslovi - koeficijent 1,50.

Član 11

Pauze za obrok i odmor u toku rada osuđenog uračunavaju se u radno vreme.

Osuđeni može izvan radnog vremena da se uposli najviše dva časa dnevno na održavanju čistoće i drugim tekućim poslovima u zavodu, u skladu sa Zakonom.

IV RAD OSUĐENOG IZVAN ZAVODA

Član 12

Osuđeni može da se upošljava izvan zavoda kod trećeg lica, u skladu sa Zakonom.

Upošljavanje osuđenog kod trećeg lica obavlja se na osnovu ugovora.

Organizaciju upošljavanja osuđenih izvan zavoda kod trećeg lica obavlja služba za obuku i upošljavanje.

Član 13

Na molbu lica koje je prvi put osuđeno na kaznu zatvora do šest meseci, direktor Uprave može odobriti da za vreme trajanja kazne obavlja poslove na radnom mestu na kome je bilo zaposleno u vreme prijema naloga za izvršenje kazne, ako za to postoje opravdani razlozi, a krivično delo za koje je osuđeno nije u vezi s tim poslom, u skladu sa Zakonom.

V OBRAČUN NAKNADE ZA RAD I ODMOR

Član 14

Mesečna naknada za rad obračunava se kao proizvod naknade za rad po satu, broja sati provedenih na radu i koeficijenta složenosti posla iz člana 10. ovog pravilnika.

Član 15

Naknada za rad osuđenog obračunava se najkasnije do 15. u mesecu za prethodni mesec, odnosno prilikom otpusta. Osuđenom se uručuje primerak obračunskog lista naknade za rad.

Obračunati iznos naknade za rad uplaćuje se na račun zavoda za novčana sredstva osuđenog jednom mesečno.

Član 16

Osuđeni može biti novčano nagrađen za uspehe u radu.

Odluku o nagrađivanju osuđenog, na predlog stručnog tima, donosi upravnik zavoda.

Najviši iznos naknade i nagrade za rad određuje direktor Uprave, u skladu sa Zakonom.

Član 17

Osuđeni koji je bez svoje krivice privremeno nesposoban za rad ima pravo na naknadu, u skladu sa Zakonom.

Član 18

Za dela iz oblasti intelektualne svojine stvorena za vreme izdržavanja kazne zatvora, osuđenom pripadaju prava, u skladu sa Zakonom.

Član 19

Osuđeni ima pravo na dnevni, nedeljni i godišnji odmor, u skladu sa Zakonom.

Godišnji odmor koristi se u prostorijama zavoda ili van zavoda.

Član 20

Minimalno trajanje godišnjeg odmora osuđenog uvećava se po osnovu:

- 1) dužine radnog angažovanja tokom izvršenja kazne - jedan dan do pet godina rada, s tim što se pravo po ovom osnovu stiče posle prve godine radnog angažovanja, a nakon toga za svakih pet godina rada za još po jedan dan;
- 2) otežanog rada ili posebnih uslova rada - do tri dana;
- 3) složenosti poslova - do pet dana.

Osuđeni koristi godišnji odmor u skladu sa odlukom o trajanju godišnjeg odmora.

Član 21

Za vreme korišćenja godišnjeg odmora osuđeni prima naknadu za rad kao da radi, u skladu sa Zakonom.

VI BEZBEDNOST I ZDRAVLJE NA RADU

Član 22

Rad osuđenog obavlja se u skladu sa važećim propisima i propisanim uslovima za svaku delatnost.

Pre radnog raspoređivanja osuđeni se upoznaje sa opštim propisima iz oblasti bezbednosti i zdravlja na radu i praktično obučava za rad na bezbedan način.

Osuđeni uživa zaštitu na radu, u skladu sa Zakonom.

Član 23

Osuđeni se zadužuje odgovarajućom radnom odećom i obućom, u skladu sa radnim mestom i prirodom posla koji obavlja.

Član 24

Tokom rada osuđeni: se pridržava uputstava u vezi poslova koje obavlja i naloga lica zaduženog za organizaciju rada osuđenih; poštuje radno vreme, organizaciju i način rada, propisane mere bezbednosti i zdravlja na radu; vodi računa o ličnim zaštitnim sredstvima, opremi i sredstvima za rad kojima je zadužen.

VII SHODNA PRIMENA PRAVILNIKA

Član 25

Odredbe ovog pravilnika shodno se primenjuju i na osuđena lica na izdržavanju kazne maloletničkog zatvora, lica na izvršenju vaspitne mere upućivanja u vaspitno-popravni dom i na

lica kojima je izrečena kazna zatvora za prekršaj, ako posebnim pravilnikom nije drugačije uređeno.

VIII ZAVRŠNA ODREDBA

Član 26

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku Republike Srbije".