

19.7.21



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
Министарство правде
Управа за извршење кривичних санкција
Број: 021-01-5/2021-05
Датум: 15.3.2021. године
Београд
СЦ

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ЗАШТИТНИК ГРАЂАНА
Београд

17 MAR 2021			
С	М	С	7155

МД

ЗАШТИТНИК ГРАЂАНА
-заменик заштитника грађана др Наташа Тањевић-

БЕОГРАД
Делиградска 16

Поводом вашег извештаја о посети Окружном затвору у Новом Саду, број 411-6/21 дел.бр 4266 од 18.2.2021. године, Управа за извршење кривичних санкција доставља следеће информације:

Промена изгледа униформе припадника Службе за обезбеђење

Измене Правилника о униформи, ознакама, наоружању, специјалним возилима и другој опреми у служби за обезбеђење у Управи за извршење кривичних санкција у делу који се односи на изглед радних панталона припадника Службе биле су неопходне и узроковане су нефункционалношћу дотадашње радне униформе, због чињенице да је ношење гумене палице у нашивеном џепу панталона отежавало кретање и извршавање задатака приликом интервенције припадника Службе за обезбеђење. Изменама Правилника омогућена је израда униформе која одговара потребама извршења радних задатака припадника Службе за обезбеђење.

У затвореним просторијама за смештај лица лишених слободе припадници Службе за обезбеђење гумене палице носе на видљив начин изузетно ретко и искључиво када постоји повећана опасност од угрожавања безбедности у установи.

Запослени

У Окружном затвору у Новом Саду у Служби за обезбеђење спроведен је јавни конкурс за пријем 10 командира приправника који ће почети са радом у другој недељи марта 2021. године. Такође, у 2021. години 2 запослена која су радила на одређено време у Служби за обезбеђење примљени су у радни однос на неодређено време након спроведеног јавног конкурса.

У Окружном затвору у Новом Саду у Служби за здравствену заштиту систематизована су радна места: медицински техничар са 6 извршилаца и фармацеутски техничар са 1 извршиоца.

Тренутно је запослено 5 медицинских техничара, од тога 3 на неодређено време (конкурс спроведен у 2020. години) и 2 на одређено време.

Дана 05.03.2021. године завршен је изборни поступак за пријем 3 медицинска техничара и једног фармацеутског техничара на неодређено време.

Измене начина попуњавања радних места у Служби за обезбеђење

Законом о извршењу кривичних санкција прописано је да се радно место може попунити ако је предвиђено прописом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Управи и ако се његово попуњавање уклапа у финансисјки план (члан 253. став. 2). Ако се радно место не попуни премештајем, преузимањем или спровођењем интерног конкурса, Управа оглашава и спроводи јавни конкурс за попуњавање радних места (члан 253. став. 3).

У складу са чланом 27к Закона о буџетском систему („Службени гласник РС”, бр. 54/09, 73/10, 101/11, 93/12, 62/13–исправка, 108/13, 142/14, 68/15-др закон, 103/15, 99/16, 113/17, 95/18, 31/19, 72/19 и 149/20) и Уредбом о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава („Службени гласник РС”, број 159/2020) у периоду од 1. јануара 2021. године до 31. децембра 2023. године корисницима јавних средстава дозвољено је да без посебних дозвола и сагласности у текућој календарској години приме у радни однос на неодређено време и радни однос на одређено време у својству приправника до 70% укупног броја лица којима је престао радни однос на неодређено време по било ком основу у претходној календарској години (умањен за број новозапослених на неодређено време и одређено време у својству приправника у тој календарској години), док о пријему новозапослених на неодређено време и одређено време у својству приправника изнад тог процента одлучује тело Владе, на предлог надлежног органа, уз претходно прибављено мишљење Министарства (члан 27к. Закона о буџетском систему).

Међутим, чланом 6 став 2. Уредбе постављено је и једно ограничење које се тиче одлучивања Комисије. Ова одредба гласи:

„Приликом одлучивања о давању сагласности Комисија је дужна да води рачуна о томе да укупан број новозапослених лица на неодређено време и одређено време у својству приправника у текућој години на нивоу појединачног корисника јавних средстава не буде већи од укупног броја лица којима је у претходној календарској години код тог корисника престао радни однос на неодређено време по било ком основу“.

Према томе, иако Управа спроводи јавне конкурсе на основу свог прописа Правилника о спровођењу јавног конкурса за попуњавање радних места у Управи за извршење кривичних санкција ("Службени гласник РС", бр. 40/2010 и 137/14) поступак пријема је ограничен прописима који се примењују до 31.12.2023. године.

Упркос чињеници да су престали да важе Закон о начину одређивања максималног броја запослених на неодређено време и Одлука о максималном броју запослених на неодређено време, поступак пријема у радни однос је и по новим прописима прилично рестриктиван.

Обрасци за сачињавање лекарских извештаја након првог прегледа на пријему у завод и за регистровање повреда

Приручних за рад здравствених радника у заводима за извршење кривичних санкција који садржи обрасце за рад је дистрибуиран заводима, а сви обрасци из приручника унети су у Јединствени информациони систем Управе (САПА).

ДИРЕКТОР УПРАВЕ
Дејан Царевић

